

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
SPÓŁKI ATM GRUPA S.A.  
ZA ROK 2023**

**Podmiot:** ATM Grupa S.A.  
**Adres:** ul. Dwa Światy 1, 55-040 Bielany Wrocławskie  
**Sąd rejestrowy:** Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu,  
VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
**Numer KRS:** 0000157203  
**NIP:** 897-10-08-712  
**REGON:** 930492316

1. **Wprowadzenie**
  - 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej
  - 1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej
  - 1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń
  - 1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń
  - 1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania
2. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**
  - 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu
  - 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej
3. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**
4. **Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**
5. **Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**
6. **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM**
7. **Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**
8. **Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**
9. **Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**
  - 9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń
  - 9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie
10. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

## 1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki ATM Grupa S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2023, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A. z dnia 14 stycznia 2022 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”), która została zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 26 czerwca 2023 r., tj. w trakcie okresu sprawozdawczego (szczegóły dot. wprowadzonych zmian opisane są w pkt 1.3 Sprawozdania).

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy 2023, tj. okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. W celach porównawczych prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane obejmują również najistotniejsze dane za rok kalendarzowy 2022, tj. okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. (zgodne ze sprawozdaniem o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2022).

O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

**Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za okres objęty sprawozdaniem:**

### 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Rok 2023 był dla Grupy Kapitałowej ATM Grupa S.A. („**Grupa Kapitałowa ATM**”), w której Spółka pełni rolę spółki dominującej, rokiem wielu sukcesów. Skonsolidowane przychody wyniosły 233 972 tys. zł, a skonsolidowany zysk netto wyniósł 28 092 tys. zł. W 2023 roku przychody ze sprzedaży zwiększyły się w segmentach operacyjnych produkcji telewizyjnej i filmowej oraz działalności pozostałej. Zmniejszyły się natomiast w segmencie zarządzania aktywami trwałymi oraz działalności deweloperskiej.

Grupa Kapitałowa ATM zachowała w 2023 roku dobrą pozycję kapitałową i płynnościową. Do końca 2023 roku na 46 antenach można było oglądać 52 produkcje Grupy Kapitałowej ATM – to jest niemal 19,6 tys. godzin wyemitowanych programów. Wygenerowały one zasięg 88,6%, co oznacza, że ponad 31,3 mln osób oglądało realizacje Grupy Kapitałowej ATM w tym okresie.

Większość kontynuowanych przez Spółkę produkcji ma już mocno ugruntowaną pozycję na rynku i stałą widownię. W analizowanym okresie najlepiej oglądane odcinki seriali, takich jak „Pierwsza Miłość”, „Sprawiedliwi Wydział Kryminalny”, „Policjantki i Policjanci”, przyciągnęły przed ekrany odpowiednio 1,37 miliona, 1,22 miliona oraz 1,14 miliona widzów. Najlepiej oglądane odcinki seriali dokumentalnych „Więzienie” i „Więzienie kobiet” również zyskały dużą popularność, przyciągając odpowiednio 771 tysięcy oraz 792 tysiące widzów.

Warto także wspomnieć o premierze piątego sezonu programu dokumentalnego „Złoto Bałtyku”. Ten, produkowany przez Spółkę dla HISTORY Channel, serial od pięciu lat cieszy się nieśląbną popularnością wśród widzów. Poprzednie sezony programu emitowano na 25 rynkach Europy środkowo-wschodniej.

W marcu 2023 roku premierę miał nowy serial „Kurierzy” (wyprodukowany przez spółkę Studio A), natomiast listopadzie 2023 roku pojawił się nowy program „Faceci ze stali” na kanale HISTORY, a w grudniu TV4 rozpoczęła emisję serialu kryminalnego „Uroczysko” (obie produkcje zostały wyprodukowane przez spółkę ATM Grupa).

W kwietniu 2023 roku odbyła się uroczysta premiera komedii romantycznej „Skołowani” – to kolejna własna produkcja fabularna ATM Grupy. Po emisji kinowej, film trafił na platformę Amazon Prime Video, a od lutego 2024 można go oglądać na Netflixie.

Zeszłorocznym faworytem zdecydowanie okazał się serial young adults „Absolutni debiutanci”, wyprodukowany przez ATM Grupę dla Netflixa. Za scenariusz do niego Kamila Tarabura i Nina Lewandowska otrzymały nominację do Paszportów Polityki w kategorii Film, a za jego reżyserię Kamila Tarabura i Katarzyna Warzecha – nominację w kategorii Odkrycia w plebiscycie Bestsellery EMPIKU. Serial otrzymał również nominację do Polskich Nagród Filmowych ORŁY w kategorii najlepszy filmowy serial fabularny. Warto też dodać, że znalazł się w wielu zestawieniach najlepszych seriali 2023 roku m.in. VOGUE, Spider’s Web czy Wirtualnych Mediów, a w opiniotwórczej bazie filmowej IMDB uzyskał ocenę 7,3 w dziesięciostopniowej skali.

W 2023 roku ATM Grupa nabyła także prawa do ekranizacji bestsellerowej książki „Się żyje. Kora. Biografia”, autorstwa Katarzyny Kubisiowskiej. Pracujemy również nad scenariuszem do filmu na podstawie głośnej powieści Katarzyny Zyskowskiej „Sprawa Hoffmanowej”, a także nad dokumentem o Romanie Polańskim.

W omawianym okresie odbyły się też zdjęcia do filmu „Rzeczy niezbędne”. To fabularny debiut reżyserski Kamili Tarabury, w którym główne role zagrały Dagmara Domińczyk – polska aktorka rozwijająca swoją karierę zawodową w Stanach Zjednoczonych, znana m.in. z kultowego serialu „Sukcesja”, a także filmów „Córka” czy „Priscilla”, oraz Katarzyna Warnke, która jest także współautorką scenariusza. Producentem filmu jest ATM Grupa oraz RIVA Filmproduktion. Premiera planowana jest na drugą połowę 2024 roku.

W roku 2023, Grupa Kapitałowa ATM kontynuowała działalność w zakresie zarządzania aktywami trwałymi – w tym obsługę projektów serialowych, fabularnych, sportowych oraz rozrywkowych.

W analizowanym okresie 2023 roku spółka ATM System Sp. z o.o. obsługiwała wiele wydarzeń sportowych m. in. mecze piłkarskiej Ekstraklasy, gale sportów walki, mistrzostwa świata w Pool Bilard czy zawody Mountain Bike. Na przełomie czerwca i lipca 2023 przeprowadzono również realizację wozami transmisyjnymi czterech dyscyplin Igrzysk Europejskich 2023 (kolarstwo górskie, skoki narciarskie, strzelectwo skeet/trap oraz karabin/pistolet). W dalszym ciągu kontynuowana jest współpraca z VOD VIAPLAY w ramach obsługi studyjnej wydarzeń sportowych. Całość działań spółki ATM System dopełniają zlecenia reklamowe, usługi postprodukcji oraz projekty jednorazowe, które mają coraz większy udział w działalności spółki.

Spółka Black Photon Sp. z o.o. specjalizuje się kompleksowymi usługami postprodukcji filmowej i telewizyjnej. Usługi świadczone przez spółkę rozpoczynają się pracą na planie zdjęciowym, a kończą dostarczeniem wszystkich wymaganych materiałów emisyjnych. Black Photon pozyskuje nowych klientów i obsługuje coraz więcej projektów. Najwyższa jakość świadczonych usług, gwarancja bezpieczeństwa danych, najwyższy komfort pracy oraz zastosowanie wielu innowacyjnych rozwiązań przyciąga producentów, którzy coraz chętniej kompleksowo powierzają obsługę postprodukcyjną swoich projektów spółce Black Photon.

Spółka ATM Virtual Sp. z o.o. w analizowanym okresie kontynuowała działalność związaną z produkcją audiowizualną w studio wirtualnej scenografii. Spółka oferuje pełen zakres usług związanych z procesem tworzenia wirtualnej scenografii opartej na silniku Unreal Engine i wyświetlanej na specjalnie zaprojektowanych ekranach LED. Technologia pozwala na realizację całej gamy zleceń, w tym wymagających Driving Stage i Flying Stage. Wykorzystanie wirtualnych lokalizacji pozwala na optymalizację kosztów, zwiększa efektywność logistyki produkcji oraz skraca czas postprodukcji reklam, teledysków i filmów fabularnych. Zespół ATM Virtual składa się ze specjalistów z Polski i zagranicy, przygotowanych do prowadzenia producentów filmowych przez cały proces tworzenia wirtualnego świata, od pre-produkcji, przygotowania fotorealistycznych lokacji 3D, po zdjęcia i postprodukcję.

Spółka Lumina Sp. z o.o. wraz z zagranicznymi jednostkami zależnymi kontynuowała pracę związaną z parkami iluminacji. W sezonie 2023/2024 parki iluminacji pojawiły się w czterech miastach w Polsce: Poznaniu, Wrocławiu, Bydgoszczy i Lublinie oraz w pięciu miastach za granicą, gdzie uruchomiono łącznie siedem parków (po dwa w Budapeszcie i w Wilnie, po jednym w Pradze, Sofii i Eindhoven). Wraz z dostawcami technologii świetlnych spółka rozwinęła innowacyjne rozwiązania, co przełożyło się na podwyższenie interaktywności prowadzonych parków iluminacji.

W segmencie działalności deweloperskiej przychody ze sprzedaży są niższe niż w roku poprzednim – przychody 2023 roku porównywane są do rekordowo wysokich przychodów z 2022 roku. Na rekordową

wartość przychodów ze sprzedaży segmentu w 2022 roku miał między innymi fakt, że w tamtym czasie spółka ATM Living AB wraz z jednostką zależną rozpoznała przychody ze sprzedaży dziewiętnastu z dwudziestu wybudowanych w Szwecji jednostek mieszkalnych w zabudowie szeregowej.

Przychody i wyniki segmentu działalności deweloperskiej są mocno związane z cyklem budowy, który podlega reżimowi technologicznemu. Od momentu rozpoczęcia danej inwestycji do uzyskania prawomocnych pozwoleń na użytkowanie (co pozwala deweloperowi przenieść własność lokalu mieszkalnego i rozpoznać przychód ze sprzedaży) mija zazwyczaj około 1,5 roku. W związku z powyższym wyniki prezentowane w tym segmencie, z uwagi na różny etap budowy poszczególnych inwestycji, mogą się istotnie różnić w okresach sprawozdawczych.

W 2023 roku spółka ATM Inwestycje sprzedała jednostki mieszkalne w XII i XIII etapie inwestycji „Błękitne Aleje” w Bielanach Wrocławskich. Spółka kontynuowała także realizację projektu deweloperskiego w Bielanach Wrocławskich („Błękitne Aleje” – kolejne etapy) oraz projektu „Viva! Park” we Wrocławiu. Spółka ATM Living AB sprzedała natomiast ostatni z wybudowanych jednostek mieszkalnych w zabudowie szeregowej oraz jeden z dwóch wybudowanych domów jednorodzinnych w miejscowości Arild w Szwecji.

Swoją działalność kontynuowała w roku 2023 także spółka BoomBit S.A., podmiot stowarzyszony Grupy Kapitałowej ATM, prowadząca działalność w zakresie produkcji gier i aplikacji mobilnych na platformy iOS, Android i MAC.

Z uwagi na dynamiczny rozwój zarówno Spółki, jak i całej Grupy Kapitałowej ATM, najbardziej aktualne informacje dotyczące działalności oraz strategii biznesowej są publikowane na bieżąco na stronie internetowej: <https://ir.atmgrupa.pl/>.

## **1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej**

W 2023 r. skład Zarządu Spółki nie uległ zmianie i przedstawiał się następująco:

- Andrzej Muszyński – Prezes Zarządu;
- Przemysław Kmiotek – Wiceprezes Zarządu;
- Emil Dłużewski – Członek Zarządu.

W 2023 r. skład Rady Nadzorczej Spółki nie uległ zmianie i kształtował się następująco:

- Tomasz Kurzewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;
- Marcin Michalak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Barbara Pietkiewicz – Członek Rady Nadzorczej;
- Artur Hoffman – Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;
- Katarzyna Beuch – Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu.

## **1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń**

Polityka wynagrodzeń, obowiązująca od dnia 14 stycznia 2022 r., na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki w dniu 26 czerwca 2023 r., uległa zmianie. Zmiana miała na celu dostosowanie zasad wynagradzania członków organów do dynamicznego rozwoju Grupy Kapitałowej ATM Grupa i stale zmieniających się realiów rynkowych, a także uporządkowanie dotychczasowego system wynagradzania i doprecyzowanie części istniejących postanowień.

Zmiany wprowadzone w stosunku do dotychczas obowiązującej polityki wynagrodzeń w Spółce obejmują w szczególności:

- a) upoważnienie Rady Nadzorczej do uszczegółowienia poszczególnych elementów Polityki wynagrodzeń (§ 6),
- b) ustalenie maksymalnej proporcji między zmiennymi i stałymi składnikami wynagrodzenia (§ 7 ust. 9),
- c) umożliwienie Spółce żądania zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego w określonych okolicznościach (§ 9 ust. 11),

- d) zmiana (zwiększenie) wartości, o jaką może być podwyższone wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej (§ 17 ust. 2 i 3),
- e) określenie przesłanek i trybu czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń oraz elementów, od których można zastosować odstępstwo (§ 18).

#### **1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym roku Spółka nie odstąpiła od stosowania Polityki wynagrodzeń.

#### **1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania**

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie względem Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2020, 2021 oraz 2022. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.

### **2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych od Spółki poszczególnym członkom organów za rok 2023 wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi. Wszystkie wynagrodzenia wykazane w niniejszym punkcie – z wyłączeniem premii Zarządu za rok 2023 – zostały otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

W odniesieniu do wynagrodzeń stałych w danym roku, wykazywane są wynagrodzenia należne za okres od stycznia do grudnia, niezależnie od przyjętego terminu płatności (terminy ustalone zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki różnią się w zależności od rodzaju świadczenia i obejmują wypłatę z dołu do końca danego miesiąca lub do 10. dnia kolejnego miesiąca).

Wynagrodzenia zmienne (przyznawane jedynie członkom Zarządu) wykazywane są w odniesieniu do okresu, za jaki przysługują. Premia za rok 2022 ujęta jest w wynagrodzeniu za rok 2022, mimo że została wypłacona już w roku 2023. Z kolei premia za rok 2023 wykazana jest w wynagrodzeniu za rok 2023 jako kwota naliczonej rezerwy. Płatność tej premii, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki, nastąpi w przyszłości, tj. po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2023.

Dane prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych złotych, o ile nie wskazano inaczej.

#### **2.1. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu**

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu zostało przedstawione w rozbiciu na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, a także świadczenia dodatkowe. Tabela przedstawia również proporcję pomiędzy składnikami stałymi wynagrodzenia a składnikami zmiennymi.

Zgodnie z § 8 ust. 3 Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie stałe powinno stanowić na tyle znaczącą część wynagrodzenia całkowitego członka Zarządu, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym jego niewypłacenie w danym roku, w okolicznościach wskazanych w § 9 ust. 9 lub 10 Polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu wypłacane jest na podstawie kontraktów menedżerskich, w wysokości w nich wskazanej, określanej przez Radę Nadzorczą, zgodnie z § 8 ust. 1 i 2 Polityki wynagrodzeń.

Ponadto, członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych wymienionych w § 13 ust. 1 Polityki wynagrodzeń niezwiązanych z działalnością służbową, m.in. prywatną opieką medyczną, możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz możliwość dofinansowania do kart Multisport.

W roku 2023 nie były wypłacane świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu. W raportowanym okresie nie doszło również do wypłaty świadczeń emerytalno-rentowych.

Zgodnie z § 13 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń wskazanych w § 13 ust. 1 Polityki wynagrodzeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego, który to wymóg w raportowanym okresie został spełniony.

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, uprawnienie do wynagrodzenia zmiennego może zostać przyznane członkom Zarządu nie częściej niż raz w roku obrotowym i wynagrodzenie to wypłacane jest jednorazowo. Wypłata wynagrodzenia zmiennego może być w szczególnych wypadkach odroczone. Pula wynagrodzenia zmiennego i wynagrodzenia dodatkowego za dany rok obrotowy nie może przekroczyć 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM przed zawiązaniem rezerwy na premie dla członków Zarządu, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy.

Zgodnie z § 9 ust. 5-7 Polityki wynagrodzeń, wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego indywidualnie członkowi Zarządu za dany rok obrotowy zależna jest od wysokości puli wynagrodzenia zmiennego oraz od poziomu realizacji indywidualnych celów zarządczych.

W § 7 ust. 9 Polityki wynagrodzeń wskazano, że proporcja zmiennych składników wynagrodzenia (z uwzględnieniem wynagrodzenia zmiennego, wynagrodzenia dodatkowego, ew. wypłat jednorazowych / nadzwyczajnych i ew. zmiennych składek emerytalnych, wszelkich świadczeń o charakterze zmiennym otrzymywanych na podstawie obowiązujących przepisów, a także należnych od spółek zależnych, oraz należnych z tytułu innych umów), względem stałych składników wynagrodzenia (z uwzględnieniem wynagrodzenia stałego, ew. stałych składek emerytalnych, wszelkich świadczeń o charakterze stałym otrzymywanych na podstawie obowiązujących przepisów, należnych od spółek zależnych, a także należnych z tytułu innych umów), przyznanych za dany rok obrotowy powinna wynosić maksymalnie 4 do 1. W okresie objętym Sprawozdaniem, warunek ten został spełniony.

### **Premia za rok 2022**

Premia za rok 2022 przyznawana na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM została wykazana w poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach, tj. za rok 2022. Spółka wskazywała wówczas, że wykazane tam kwoty premii zostaną wypłacone członkom Zarządu już po sporządzeniu ww. sprawozdania, pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego. W związku ze spełnieniem powyższego warunku, premia za rok 2022 została wypłacona zgodnie z danymi wykazanymi w poprzednim sprawozdaniu.

### **Premia za rok 2023**

Ze względu na fakt, że premia przyznawana jest na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ATM za dany rok obrotowy, premia za rok 2023 zostanie wypłacona w roku 2024, już po dniu sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

Wysokość premii za rok 2023 przypadającej na poszczególnych członków Zarządu oraz ocena spełnienia warunków do jej przyznania została wskazana w uchwale Rady Nadzorczej nr 8 z dnia 25 kwietnia 2024 r.

Zastosowane kryteria premiowe opisane zostały w pkt 4 Sprawozdania.

Spodziewana wysokość premii za rok 2023, która zostanie wypłacona pod warunkiem spełnienia ww. wymogów, wykazana jest w poniższej tabeli.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu  
otrzymanego lub należnego od Spółki**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenia jednorazowe / nadzwyczajne		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego		Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne <sup>[1]</sup>		Premia roczna (za dany rok obrotowy, wypłacona w roku kolejnym)		Kwota	% sumy wszystkich składników	
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników			
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2023	264 000	27,6%	921	0,1%	691 080 <sup>[2]</sup>	72,3%	-	0,0%	956 001
	2022	240 000	18,2%	792	0,1%	1 081 000	81,8%	-	0,0%	1 321 792
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2023	240 000	29,1%	1 309	0,2%	584 760 <sup>[2]</sup>	70,8%	-	0,0%	826 069
	2022	216 000	19,4%	792	0,1%	899 400	80,6%	-	0,0%	1 116 192
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2023	216 000	30,3%	921	0,1%	496 160 <sup>[2]</sup>	69,6%	-	0,0%	713 081
	2022	192 000	20,8%	792	0,1%	731 600	79,1%	-	0,0%	924 392
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu (do 31.01.2022 r.)	2023	nie dotyczy	-	nie dotyczy	-	nie dotyczy	-	12 800 <sup>[3]</sup>	100%	12 800
	2022	16 000 <sup>[4]</sup>	6,2%	0	0,0%	100 000	38,9%	140 800 <sup>[5]</sup>	54,8%	256 800
<b>Razem</b>	<b>2023</b>	<b>720 000</b>	<b>28,7%</b>	<b>3 151</b>	<b>0,1%</b>	<b>1 772 000</b>	<b>70,7%</b>	<b>12 800</b>	<b>0,5%</b>	<b>2 507 951</b>
	<b>2022</b>	<b>664 000</b>	<b>18,3%</b>	<b>2 376</b>	<b>0,1%</b>	<b>2 812 000</b>	<b>77,7%</b>	<b>140 800</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 619 176</b>

<sup>[1]</sup> Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowej przez Spółkę, a w przypadku Pana Przemysława Kmiotka za 2023 rok także koszt karty sportowej w części finansowej przez Spółkę.

<sup>[2]</sup> Premia roczna za rok 2023 zostanie wypłacona w roku 2024 pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2023.

<sup>[3]</sup> Obejmuje wynagrodzenie stanowiące odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji, obowiązującego przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu kontraktu menedżerskiego, zgodnie z § 16 Polityki wynagrodzeń oraz umową o zakazie konkurencji zawartą pomiędzy Panem Pawłem Tobiaszem a Spółką w dniu 31 sierpnia 2020 r. Kwota w sprawozdaniu wypłacona została za styczeń 2023 r. będący ostatnim miesiącem obowiązywania zakazu konkurencji.

<sup>[4]</sup> Obejmuje wynagrodzenie wypłacone Panu Pawłowi Tobiaszowi do momentu rozwiązania kontraktu menedżerskiego, tj. do dnia 31 stycznia 2022.

<sup>[5]</sup> Obejmuje wynagrodzenie stanowiące odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji, obowiązującego przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu kontraktu menedżerskiego, zgodnie z § 16 Polityki wynagrodzeń oraz umową o zakazie konkurencji zawartą pomiędzy Panem Pawłem Tobiaszem a Spółką w dniu 31 sierpnia 2020 r. Kwota wykazana w sprawozdaniu uwzględnia okres 11 miesięcy 2022 roku, tj. od lutego do grudnia 2022 r.



Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki wynagrodzenia z tytułu umów obejmujących świadczenie usług niezwiązanych z usługami menadżerskimi / zarządczymi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na zawarcie tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym roku obrotowym wymóg ten został spełniony. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenie to nie jest bezpośrednio związane z zarządzaniem Spółką (pełnieniem funkcji w związku z członkostwem w Zarządzie), a obejmuje innego rodzaju merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) - jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

#### Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od Spółki z tytułu dodatkowych umów współpracy niezwiązanych z zarządzaniem Spółką

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy, niezwiązanych z zarządzaniem Spółką <sup>[1]</sup>
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2023	396 000
	2022	360 000
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2023	168 000
	2022	144 000
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2023	180 000
	2022	174 000
<b>Razem</b>	<b>2023</b>	<b>744 000</b>
	<b>2022</b>	<b>678 000</b>

<sup>[1]</sup> Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń przedstawione zostały w ujęciu netto.

#### Proporcja zmiennych składników wynagrodzenia względem stałych składników wynagrodzenia, o której mowa w § 7 ust. 9 Polityki wynagrodzeń

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Suma wszystkich zmiennych składników wynagrodzenia należnych od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM	Suma wszystkich stałych składników wynagrodzenia należnych od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM	Proporcja zmiennych składników wynagrodzenia od Spółki i podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM względem stałych składników wynagrodzenia od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM (max 4:1)
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2023	691 080	660 921	1,05:1
	2022	1 081 000	600 792	1,80:1
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2023	584 760	565 309	1,03:1
	2022	899 400	516 792	1,74:1
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2023	496 160	540 921	0,92:1
	2022	731 600	492 792	1,48:1
<b>Razem</b>	<b>2023</b>	<b>1 772 000</b>	<b>1 767 151</b>	<b>1,00:1</b>
	<b>2022</b>	<b>2 712 000</b>	<b>1 610 376</b>	<b>1,68:1</b>

## 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania, a także dodatkowe wynagrodzenie stałe za zasiadanie w komitetach stałych utworzonych w ramach Rady Nadzorczej Spółki, którego wysokość nie może być wyższa niż 50% wartości przyznanego wynagrodzenia podstawowego.

Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego członków Rady Nadzorczej od dnia 4 czerwca 2020 r. do dnia 30 czerwca 2023 r. ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 21 z dnia 3 sierpnia 2020 r. Od dnia 1 lipca 2023 r. wysokość tego wynagrodzenia ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 21 z dnia 26 czerwca 2023 r.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za zasiadanie w komitetach stałych obowiązująca od dnia 4 sierpnia 2020 r. ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 22 z dnia 3 sierpnia 2020 r.

Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 27 czerwca 2023 r. może zostać podwyższone o kwotę równą 325% kwoty wynagrodzenia stałego określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, a wynagrodzenie Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej – o kwotę równą 150% wartości ww. kwoty wynagrodzenia stałego.

Ponadto, członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w § 17 ust. 6 Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z § 17 ust. 10 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego. W raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej dobrowolnie nie korzystali ze świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z § 17 ust. 4 Polityki wynagrodzeń, członkom Rady Nadzorczej nie może być przyznawane wynagrodzenie zmienne. Nie są też przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Członkom Rady Nadzorczej nie wypłacono w raportowanym roku wynagrodzeń jednorazowych ani nadzwyczajnych, a także świadczeń emerytalno-rentowych.

### Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia				Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania		Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczenia dodatkowych funkcji w komitetach		
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	
<b>Tomasz Kurzewski</b> , Przewodniczący Rady Nadzorczej	2023	351 000	83,33%	70 200	16,67%	421 200
	2022	294 000	83,33%	58 800	16,67%	352 800
<b>Marcin Michalak</b> , Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	2023	204 000	100,00%	0	0%	204 000
	2022	168 000	100,00%	0	0%	168 000
<b>Barbara Pietkiewicz</b> , Członek Rady Nadzorczej	2023	90 000	100,00%	0	0%	90 000
	2022	84 000	100,00%	0	0%	84 000
<b>Artur Hoffman</b> , Członek Rady Nadzorczej	2023	90 000	83,33%	18 000	16,67%	108 000
	2022	84 000	83,33%	16 800	16,67%	100 800
<b>Katarzyna Beuch</b> , Członek Rady Nadzorczej	2023	90 000	76,92%	27 000	23,08%	117 000
	2022	84 000	76,92%	25 200	23,08%	109 200
<b>Razem</b>	<b>2023</b>	<b>825 000</b>	<b>87,75%</b>	<b>115 200</b>	<b>12,25%</b>	<b>940 200</b>
	<b>2022</b>	<b>714 000</b>	<b>87,63%</b>	<b>100 800</b>	<b>12,37%</b>	<b>814 800</b>

### **3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom za ostatni rok obrotowy, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w raportowanym okresie wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń – wypłacane wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej oraz terminowo);
- w raportowanym okresie Spółka wypłacała poszczególne składniki wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w kwotach zgodnych z ustalonymi w Polityce wynagrodzeń proporcjami;
- uzależnienie kwoty premii dla Zarządu od skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej przyczynia się do stabilności Spółki, gdyż ma na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój Spółki i Grupy Kapitałowej ATM i polepszanie jej wyników. W ten sposób interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy;
- cele zarządcze, od których uzależniona jest wypłata części wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, odwołują się do kryteriów niefinansowych wskazanych w § 9 ust. 8 Polityki wynagrodzeń, w tym w szczególności do realizacji strategii Spółki.

**Ponadto, całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:**

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy roczne, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania zamierzonych wyników Spółki, utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką oraz zapewnia stabilność jej działalności;
- powiązanie celów zarządczych, od których uzależniona jest wypłata wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu, z realizacją strategii Spółki i Grupy Kapitałowej ATM, jej wyceną oraz pozycją rynkową;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiągniętych wyników i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

### **4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane jako podstawa wypłaty premii rocznej członków Zarządu. Kwota premii należna za rok 2023 (do ostatecznego zatwierdzenia i wypłaty w przyszłości), została wykazana w całkowitym wynagrodzeniu członków Zarządu w odniesieniu do okresu, za jaki przysługiwała (pkt 2.1 Sprawozdania).

Zgodnie z § 9 ust. 7 Polityki wynagrodzeń, pula wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni będą członkowie Zarządu, wagi celów zarządczych, a także jasne i mierzalne kryteria ich realizacji w kolejnym roku obrotowym określone są przez Radę Nadzorczą do 30 listopada roku obrotowego, poprzedzającego rok obrotowy, za który przysługiwać będzie wynagrodzenie zmienne.

Określenie puli wynagrodzenia zmiennego za rok 2023 oraz ustanowienie indywidualnych celów zarządczych, od których zależy wypłata premii dla członków Zarządu za 2023 rok, oraz ich wagi nastąpiło uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 18 listopada 2022 r.

Zgodnie z treścią ww. uchwały, **pula wynagrodzenia zmiennego za rok 2023 wynosi 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM**, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy trwający od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Ze względu na kolektywny charakter potencjalnych działań zmierzających do realizacji wyznaczonych indywidualnych celów zarządczych, zostały one określone jednakowo dla każdego z członków Zarządu. Cele (kryteria premiowe) wykazane zostały w poniższej tabeli.

Zgodnie z treścią § 10 ust. 2 i 3 Polityki wynagrodzeń, stopień wykonania celu zarządczego określa się poprzez porównanie wartości oczekiwanej z wartością osiągniętą. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza, w oparciu o zbadane przez audytora sprawozdania finansowe lub inne właściwe dokumenty lub dowody. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni są poszczególni członkowie Zarządu.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego możliwa więc będzie po zatwierdzeniu jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ATM za rok 2023. W poniższej tabeli (oraz tabeli wynagrodzeń) wykazano natomiast kwoty wynikające z przydziału premii za rok 2023 dla poszczególnych członków Zarządu ustalone w drodze uchwały Rady Nadzorczej nr 8 z dnia 25 kwietnia 2024 r., które zostaną wypłacone pod warunkiem zatwierdzenia jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Cel zarządczy / kryterium premiowe	Waga celu zarządczego	Maksymalna łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celu	Realizacja celu	Łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celów	Podział kwoty pomiędzy członków Zarządu	Termin wypłaty
<b>Cel finansowy:</b> skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej ATM	80%	1 417 600	TAK	1 417 600	<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu – 552 864	Po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2023
					<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu – 467 808	
					<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu – 396 928	
<b>Cele niefinansowe:</b> a. pozyskanie koproducenta zagranicznego do którejś z produkcji ATM Grupa S.A.; b. poszerzenie portfolio klientów ATM Grupa S.A. w obszarze premium o nową platformę; c. inwestycje w infrastrukturę do produkcji / realizacji imprez i widowisk; d. podjęcie działań w kierunku zbudowania	20%	354 400	TAK 100 % realizacji	354 400	<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu – 138 216	
					<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu – 116 952	

modelu biznesowego pozwalającego na możliwości dysponowania prawami do seriali przez ATM Grupa S.A., poprzez finansowanie lub sfinansowanie produkcji serialowej premium na własne ryzyko.					<p style="text-align: center;"><b>Emil Dłużewski,</b></p> <p style="text-align: center;">Członek Zarządu – 99 232</p>	
--	--	--	--	--	---	--

**5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informację o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w okresie co najmniej 5 ostatnich lat obrotowych, tj. za lata 2018-2023.

Stosownie do art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, dane za lata 2018-2019, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały podane na podstawie szacunków, w ten sposób, iż kwoty wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2018-2019 nie uwzględniają wartości dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, z uwagi na odmienną metodologię sumowania wysokości wynagrodzeń członków organów stosowaną przez Spółkę przed wejściem w życie przepisów Ustawy o ofercie w zakresie polityki wynagrodzeń i sprawozdania o wynagrodzeniach. Wysokość pominiętych kwot w tym zakresie nie jest istotna, wobec czego prezentowana tabela prawidłowo odzwierciedla tendencje zmian.

W tabeli uwzględniono wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wyłącznie z tytułu pełnienia funkcji zarządczych i nadzorczych w spółce ATM Grupa S.A.

Na potrzeby opracowania tabeli przyjęto metodę średniej arytmetycznej, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny rok, okres pełnienia funkcji zaokrąglony został do pełnych miesięcy, a do liczby członków Zarządu lub Rady Nadzorczej pełniących funkcję przez pełen rok dodano odpowiednią wielokrotność 1/12.

### Zmiana wynagrodzeń w ujęciu łącznym

Dane w tys. PLN	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)</b>	<b>2 723</b>	<b>2 877</b>	<b>2 656</b>	<b>2 436</b> <sup>[1]</sup>	<b>3 478</b> <sup>[2]</sup>	<b>2 495</b> <sup>[3]</sup>
Zmiana w ujęciu rocznym		5,7%	-7,7%	-8,3%	42,8%	-28,3%
<b>Średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)</b>	<b>681</b>	<b>719</b>	<b>664</b>	<b>609</b> <sup>[4]</sup>	<b>1 128</b> <sup>[5]</sup>	<b>832</b> <sup>[6]</sup>
Zmiana w ujęciu rocznym		5,6%	-7,7%	-8,3%	85,2%	-26,3%
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)</b>	<b>576</b>	<b>576</b>	<b>674</b>	<b>815</b>	<b>815</b>	<b>940</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		0,0%	17,0%	20,9%	0,0%	15,4%
<b>Średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>135</b>	<b>163</b>	<b>163</b>	<b>188</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		0,0%	17,2%	20,7%	0,0%	15,4%
<b>Przychody Spółki ze sprzedaży</b>	<b>135 832</b>	<b>161 878</b>	<b>116 245</b>	<b>131 452</b>	<b>130 761</b>	<b>124 121</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		19,2%	-28,2%	13,1%	-0,5%	-5,1%
<b>Skonsolidowane przychody ze sprzedaży</b>	<b>223 805</b>	<b>249 037</b>	<b>193 505</b>	<b>223 874</b>	<b>299 900</b>	<b>233 972</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		11,3%	-22,3%	15,7%	34,0%	-22,0%
<b>Skonsolidowany zysk netto</b>	<b>27 584</b>	<b>30 749</b>	<b>18 839</b>	<b>25 268</b>	<b>44 592</b>	<b>28 092</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		11,5%	-38,7%	34,1%	76,5%	-37,0%
<b>Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki (roczne)</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>84</b>	<b>84</b>	<b>96</b>	<b>104</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		8,8%	14,6%	-0,4%	14,5%	8,1%

<sup>[1]</sup> Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2021 rok nie obejmuje wynagrodzenia wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej w trzymiesięcznym okresie wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego (miesiące od stycznia do marca 2021 r.) oraz wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w okresie 9 miesięcy 2021 roku, tj. od kwietnia do grudnia 2021 r.

<sup>[2]</sup> Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2022 rok nie obejmuje wypłaconego Panu Pawłowi Tobiaszowi wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w okresie 11 miesięcy 2022 roku, tj. od lutego do grudnia 2022 r. oraz wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w okresie 3 miesięcy 2022 roku, tj. od stycznia do marca 2022 r.

<sup>[3]</sup> Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2023 rok nie obejmuje wypłaconego Panu Pawłowi Tobiaszowi wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w ostatnim miesiącu obowiązywania zakazu konkurencji, tj. w styczniu 2023 r.

<sup>[4]</sup> Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Pani Grażynie Gołębiowskiej już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 4.

<sup>[5]</sup> Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Panu Pawłowi Tobiaszowi już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 3 i 1/12.

<sup>[6]</sup> Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Panu Pawłowi Tobiaszowi już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 3.

### Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Zarządu (w tys. zł)

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Wynagrodzenia za 2019	2020 vs. 2019	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021	2022 vs. 2021	Wynagrodzenia za 2022	2023 vs. 2022	Wynagrodzenia za 2023
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	916	-26,8%	670	13,2%	759	74,2%	1 322	-27,7%	956
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	771	-27,3%	560	16,1%	651	71,5%	1 116	-26,0%	826
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	573	61,4%	924	-22,8%	713
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu (do 31.01.2022 r.)	595	-23,8%	453	0,1%	454	-43,4%	257	-94,9%	13

### Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Wynagrodzenia za 2019	2020 vs. 2019	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021	2022 vs. 2021	Wynagrodzenia za 2022	2023 vs. 2022	Wynagrodzenia za 2023
<b>Tomasz Kurzewski,</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	240	19,2%	286	23,3%	353	0%	353	19,3%	421,2
<b>Marcin Michalak,</b> Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	120	16,3%	140	20,3%	168	0%	168	21,4%	204
<b>Barbara Pietkiewicz,</b> Członek Rady Nadzorczej	72	6,8%	77	9,2%	84	0%	84	7,1%	90
<b>Artur Hoffman,</b> Członek Rady Nadzorczej	72	16,3%	84	20,3%	101	0%	101	6,9%	108
<b>Katarzyna Beuch,</b> Członek Rady Nadzorczej (od 3 sierpnia 2020 r.)	nie dotyczy	nie dotyczy	45	143,7%	109	0%	109	7,3%	117

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM

Członkowie Zarządu oraz Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość wynagrodzenia członka Zarządu pobierana od spółek zależnych z tytułu pełnienia funkcji członka organu nie może przekraczać w danym roku 50% rocznego wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki – w raportowanym roku obrotowym założenie to zostało spełnione.

W tabelach przedstawiono łączne wartości wynagrodzeń otrzymanych za raportowany okres przez poszczególnych członków organów Spółki od wszystkich podmiotów zależnych Spółki (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone).

### Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia od spółek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<50%)
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne		
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2023	24 000	0	24 000	10%
	2022	24 000	0	24 000	11%
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2023	24 000	0	24 000	11%
	2022	12 000	0	12 000	6%
<b>Razem</b>	<b>2023</b>	<b>48 000</b>	<b>0</b>	<b>48 000</b>	<b>11%</b>
	<b>2022</b>	<b>36 000</b>	<b>0</b>	<b>36 000</b>	<b>9%</b>

### Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania		
<b>Tomasz Kurzewski,</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	2023	158 400		158 400
	2022	144 000		144 000

Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od spółek z Grupy Kapitałowej ATM, na podstawie odrębnych umów współpracy, wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług niezwiązanych z usługami menedżerskimi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na wysokość wynagrodzenia z tytułu tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym okresie wymóg ten został spełniony. Z uwagi na to, że wynagrodzenia te nie są związane z pełnieniem funkcji członka organu, a obejmują inne merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnej umowy, ich wysokość została przedstawiona w poniższej tabeli.



**Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM  
z tytułu dodatkowych umów współpracy**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy <sup>[1]</sup>
Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu	2023	132 000
	2022	132 000
Emil Dłużewski, Członek Zarządu	2023	120 000
	2022	114 000
Razem	2023	252 000
	2022	246 000

<sup>[1]</sup> Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń z tytułu dodatkowych umów współpracy przedstawione zostały w ujęciu netto.

**7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Członkowie tych organów nie są też w posiadaniu instrumentów finansowych nabytych w ramach wcześniej funkcjonujących programów motywacyjnych.

**8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, Spółka może żądać zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, jeśli zostanie wykazane, że zostały one przyznane członkowi Zarządu nienależnie lub na podstawie danych, które okazały się nieprawidłowe.

W raportowanym okresie Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

**9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

**9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

**9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od stosowania Polityki wynagrodzeń.

**10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Ostatnia uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2022, tj. uchwała nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATM Grupa S.A. z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ATM Grupa S.A. za rok 2022 zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani postulatów w zakresie Polityki wynagrodzeń, w związku z czym nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem jej implementacji.

W raportowanym roku obrotowym Spółka i Grupa Kapitałowa ATM kontynuowały zatem stosowanie wypracowanych dotychczas, dobrych praktyk w zakresie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń.

\*\*\*

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 9 z dnia 25 kwietnia 2024 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.

Oryginał Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki ATM Grupa S.A. za rok 2023 został podpisany przez Zastępcę Przewodniczącego Rady Nadzorczej, pana Marcina Michalaka, zgodnie z pełnomocnictwem udzielonym panu Marcinowi Michalakowi przez Radę Nadzorczą.

---

Marcin Michalak

Bielany Wrocławskie, 25 kwietnia 2024 r.