

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
SPÓŁKI ATM GRUPA S.A.  
ZA LATA 2019-2020**

**Podmiot:** ATM Grupa S.A.  
**Adres:** ul. Dwa Światy 1, 55-040 Bielany Wrocławskie  
**Sąd rejestrowy:** Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu,  
VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
**Numer KRS:** 0000157203  
**NIP:** 897-10-08-712  
**REGON:** 930492316

1. **Wprowadzenie**
  - 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej
  - 1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej
  - 1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń
  - 1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń
  - 1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania
2. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**
  - 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu
  - 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej
3. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**
4. **Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**
5. **Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**
6. **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**
7. **Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**
8. **Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**
9. **Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**
  - 9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń
  - 9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie
10. **Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

## 1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki ATM Grupa S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019 oraz 2020, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A. z dnia **3 sierpnia 2020 r.** (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy 2019 oraz 2020, tj. okresy od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. oraz od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Bazując na art. 90e Ustawy o ofercie, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje okres od 3 sierpnia 2020 r., tj. od dnia wejścia w życie pierwszej Polityki wynagrodzeń, do dnia 31 grudnia 2020 r. O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej ustalane były uchwałami Rady Nadzorczej – w odniesieniu do wynagrodzeń członków Zarządu oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia – w odniesieniu do wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej.

**Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za okres objęty sprawozdaniem:**

### 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Rok 2019 był dla Grupy Kapitałowej ATM Grupa S.A. („**Grupa ATM**”), w której Spółka pełni rolę spółki dominującej, rokiem wielu sukcesów, które umocniły jej pozycję na rynku producenckim.

Na 43 antenach można było oglądać aż 59 produkcji Grupy ATM. Jednocześnie, Grupa ATM rozpoczęła także współpracę z serwisem Netflix, dla którego realizowała wysokobudżetowy serial „W głębi lasu”. W 2019 roku trwały również zdjęcia do trzeciego sezonu wysokobudżetowego serialu produkowanego na zlecenie HBO – „Wataha”, będącego jednym z najbardziej oczekiwanych seriali roku. Niezależnie, kontynuowane były prace nad takimi serialami i programami jak „Pierwsza Miłość”, „Ojciec Mateusz”, „Sprawiedliwi. Wydział Kryminalny” czy „Kolo Fortuny”. Zrealizowano również nowe produkcje telewizyjne, m.in. „Czarna domena” oraz „Reporterzy. Z życia wzięte”.

Produkcje Grupy ATM zdobyły w 2019 liczne nagrody, m.in. Telekamerę Tele Tygodnia w kategorii Najlepszy Serial oraz Złotą Telekamerę („Ojciec Mateusz”), Telekamerę Tele Tygodnia w kategorii Serial fabularno-dokumentalny („Lombard. Życie pod zastaw”), nagrodę w kategorii Najlepsza seria internetowa w Los Angeles Film Awards (LAFA) – edycja Marzec 2019, nagrodę Silver Award w konkursie kina niezależnego Latitude Film Awards oraz pierwszą nagrodę w kategorii Najlepszy Serial w Międzynarodowym Festiwalu Filmowym THE BUDDHA – TBIFF („Znaki”).

W zakresie działalności deweloperskiej, Grupa ATM realizowała projekty mieszkaniowe na kilku zadaniach inwestycyjnych prowadzonych w Ślęzie, Bielanach Wrocławskich, na osiedlu Wojszyce w południowej części Wrocławia oraz w Radomierzycach. Otrzymała również pozwolenie na budowę oraz rozpoczęła projekt deweloperski w Szwecji, polegający na budowie 22 jednostek mieszkalnych w zabudowie szeregowej.

Spółka BoomBit S.A., należąca do Grupy ATM, prowadząca działalność w zakresie produkcji gier i aplikacji mobilnych na platformy iOS, Android i MAC, zadebiutowała w maju 2019 r. na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie, stając się spółką publiczną. W wyniku przeprowadzonej oferty publicznej o łącznej wartości 35,1 mln zł trafiło do niej 24,7 mln zł. Spółka prowadziła intensywny rozwój oraz rozpoczęła pracę nad segmentem gier Hypercasual.

W 2020 r., wyniki Grupy ATM pozostawały pod istotnym wpływem pandemii COVID-19.

Od momentu pojawienia się zagrożenia epidemicznego ATM Grupa S.A. i jej spółki zależne realizowały działania ograniczające negatywne konsekwencje finansowe dla Spółek związane z pandemią, monitorując sytuację rynkową i finansową. Odłożeniu w czasie uległy wszystkie wydatki, które nie warunkują kontynuacji podstawowej działalności poszczególnych biznesów. Spółki opracowały także różne warianty kolejnych działań oszczędnościowych, uzależnione od czasu trwania pandemii i jej wpływu na prowadzenie działalności gospodarczej.

Grupa Kapitałowa ATM Grupa S.A. podjęła także szereg działań mających na celu skorzystanie z pomocy rządowej oferowanej w ramach tzw. tarcz antykryzysowych. Efektem tych działań jest m.in. odroczenie terminów płatności zaliczek na PIT; odroczenie terminu złożenia deklaracji i zapłaty podatku dochodowego CIT za 2019 rok; dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne. Ponadto Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej, korzystające z kredytów inwestycyjnych, pozostawały w stałym kontakcie z bankami celem uzgodnienia nowych warunków spłaty kredytów.

Wpływ pandemii na wyniki Grupy Kapitałowej był istotny. Zawieszenie zdjęć od 16 marca do 25 maja w segmencie produkcji telewizyjnej i filmowej spowodowało spadek przychodów i zysków o niezrealizowane w tym czasie zdjęcia do seriali (przede wszystkim: „Pierwsza Miłość”, „Policjantki i Policjanci”, „Sprawiedliwi – Wydział Kryminalny”, „Ojciec Mateusz”, „Święty”). Postprodukcja do zakończonych odcinków programów przebiegała w sposób planowy.

Od dnia 25 maja 2020 r., w trosce o interesy akcjonariuszy, członków ekip i pozostałych współpracowników, zdjęcia zostały wznowione przy zastosowaniu wszystkich możliwych środków bezpieczeństwa i z zastosowaniem reżimu sanitarnego. Decyzja w tym zakresie poprzedzona była szeroko zakrojonymi przygotowaniem.

Pandemia koronawirusa znacząco wpłynęła także na działalność w ramach pozostałych segmentów: zarządzania aktywami trwałymi (zmniejszenie liczby realizowanych zleceń produkcyjnych), nadawania (przepływ widzów do stacji o profilach informacyjnych), działalności deweloperskiej (opóźnienia).

W każdym z segmentów Grupa ATM realizowała, kontynuowała i rozwijała projekty możliwie najpełniej z uwzględnieniem nowych warunków gospodarczych.

Niezależnie od pandemii koronawirusa, w 2020 roku na 42 antenach można było oglądać aż 58 produkcji ATM Grupy. Ponadto, 12 czerwca odbyła się światowa premiera serialu klasy premium „W głębi lasu” – pierwszej produkcji zrealizowanej przez Spółkę dla serwisu Netflix, który cieszył się popularnością także za granicą (kilkukrotnie znalazł się w codziennych rankingach najchętniej oglądanych produkcji w serwisie Netflix m.in. dla Zjednoczonego Królestwa i USA).

W ramach działalności deweloperskiej, sprzedano jednostki mieszkalne w ramach projektów: „Błękitne Aleje”, „Viva! Park”, a także kontynuowano realizację projektów deweloperskich w Ślęzie („Osiedle przy Zamku IV” – prace wykończeniowe domu pokazowego), Bielanach Wrocławskich („Błękitne Aleje” – kolejne etapy), Wrocławiu („Viva! Park”) i Radomierzycach („Liryka Park”), a także w Szwecji.

Dzięki zastosowanym środkom zapobiegawczym, a także możliwie najpełniejszej kontynuacji działalności, pomimo trudnego roku sytuacja finansowa Spółki pozostała stabilna. Niemniej, zanotowane przychody netto oraz zysk są niższe, niż w roku ubiegłym.

Pandemia nie ma natomiast negatywnego wpływu na działalność w zakresie produkcji gier i aplikacji mobilnych na platformy iOS, Android i MAC. Kurs akcji spółki BoomBit S.A. (której Spółka jest akcjonariuszem) znacząco wzrósł względem kursu zamknięcia z ostatniego dnia notowań w 2019 r. (6,41 zł/akcję) i w dniu 30 grudnia 2020 roku wynosił 17,00 zł/akcję.

Z uwagi na dynamiczny rozwój zarówno Spółki, jak i całej Grupy, najbardziej aktualne informacje dotyczące działalności oraz strategii biznesowej są publikowane na bieżąco na stronie internetowej: <https://ir.atmgrupa.pl/>.

## **1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej**

Skład Zarządu Spółki ATM Grupa S.A. w 2019 roku przedstawiał się następująco:

- Andrzej Muszyński – Prezes Zarządu
- Grażyna Gołębiowska – Członek Zarządu
- Paweł Tobiasz – Członek Zarządu
- Przemysław Kmiotek – Członek Zarządu.

W roku 2020 w skład Zarządu wchodziły następujące osoby:

- Andrzej Muszyński – Prezes Zarządu
- Przemysław Kmiotek – do 3 sierpnia 2020 roku Członek Zarządu, od 4 sierpnia 2020 roku Wiceprezes Zarządu;
- Paweł Tobiasz – Członek Zarządu
- Grażyna Gołębiowska – Członek Zarządu.

W dniu 14 grudnia 2020 r. Pani Grażyna Gołębiowska złożyła rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu ze skutkiem na dzień 31 grudnia 2020 roku.

Wobec powyższego, w dniu 14 grudnia 2020 r. Rada Nadzorcza na wniosek Prezesa Zarządu powołała od dnia 1 stycznia 2021 roku na funkcję Członka Zarządu Pana Emila Dłużewskiego.

Skład Rady Nadzorczej Spółki ATM Grupa SA w 2019 roku przedstawiał się następująco:

- Tomasz Kurzewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu;
- Marcin Michalak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Barbara Pietkiewicz – Członek Rady Nadzorczej;
- Piotr Stępnik – Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu;
- Artur Hoffman – Członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu;

W 2020 r. skład Rady Nadzorczej uległ nieznacznej zmianie. W dniu 13 marca 2020 r. do Spółki wpłynęła rezygnacja Pana Piotra Stępnika z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień poprzedzający dzień najbliższego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, tj. 2 sierpnia 2020 r. W dniu 3 sierpnia 2020 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę o powołaniu na stanowisko członka Rady Nadzorczej Pani Katarzyny Beuch. W ten sposób skład rady Nadzorczej w 2020 r. kształtował się następująco:

- Tomasz Kurzewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu;
- Marcin Michalak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Barbara Pietkiewicz – członek Rady Nadzorczej;
- Artur Hoffmann – członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu;
- Piotr Stępnik – członek Rady Nadzorczej (do 2 sierpnia 2020 r.), Przewodniczący Komitetu Audytu;
- Katarzyna Beuch – członek Rady Nadzorczej (od 3 sierpnia 2020 r.), Przewodnicząca Komitetu Audytu.

## **1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń**

Polityka wynagrodzeń została wprowadzona w dniu 3 sierpnia 2020 r. i nie podlegała zmianom w raportowanym roku.

Przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń zasady wynagradzania członków Zarządu wynikały z uchwał Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie stałe z tytułu powołania oraz premię roczną opartą o kryterium skonsolidowanego zysku netto. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej ustalane było przez Walne Zgromadzenie i obejmowało składniki stałe - wynagrodzenie z tytułu powołania.

## **1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw od jej postanowień.

### **1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania**

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie z uwagi na fakt, iż jest to pierwsze sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzane zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.

## **2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych od Spółki poszczególnym członkom za lata 2019 i 2020 wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi. Wszystkie wynagrodzenia wykazane w niniejszym punkcie – z wyłączeniem premii Zarządu za rok 2020 – zostały otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

W odniesieniu do wynagrodzeń stałych w danym roku, wykazywane są wynagrodzenia należne za okres od stycznia do grudnia, niezależnie od przyjętego terminu płatności (terminy ustalone zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki różnią się w zależności od rodzaju świadczenia i obejmują wypłatę z dołu do końca danego miesiąca lub do 10-go dnia kolejnego miesiąca).

Wynagrodzenia zmienne (przyznawane jedynie członkom Zarządu) wykazywane są w odniesieniu do okresu, za jaki przysługują. Premia za rok 2019 ujęta jest w wynagrodzeniu za rok 2019, mimo że została wypłacona już w roku 2020. Z kolei premia za rok 2020 wykazana jest w wynagrodzeniu za rok 2020 jako kwota naliczonej rezerwy. Płatność tej premii, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki, nastąpi w przyszłości, tj. po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok 2020.

Dane prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych złotych.

### **2.1. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu**

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu zostało przedstawione w rozbiciu na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, a także świadczenia dodatkowe. Tabela przedstawia również proporcje pomiędzy składnikami stałymi wynagrodzenia a składnikami zmiennymi.

Zgodnie z § 6 ust. 3 Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie stałe powinno stanowić na tyle znaczącą część wynagrodzenia całkowitego członka Zarządu, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym jego niewypłacenie w danym roku, w okolicznościach wskazanych w § 7 ust. 9 lub 10 Polityki wynagrodzeń.

Do dnia wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wynagrodzenie stałe wypłacane było z tytułu powołania. Po wdrożeniu Polityki wynagrodzeń członkowie Zarządu zawarli ze Spółką kontrakty menedżerskie i na tej podstawie otrzymują wynagrodzenie stałe w wysokości określonej przez Radę Nadzorczą.

Ponadto, członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych wymienionych w § 10 ust. 1 Polityki wynagrodzeń, m.in. prywatną opiekę medyczną, możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz możliwość dofinansowania do kart Multisport.

Wynagrodzenia członków Zarządu nie zawierają świadczeń na rzecz osób najbliższych, ponieważ takie świadczenia w latach 2019 i 2020 nie wystąpiły.

Zgodnie z § 10 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego, który to wymóg w raportowanym okresie został spełniony.

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, uprawnienie do wynagrodzenia zmiennego może zostać przyznane członkom Zarządu nie częściej niż raz w roku obrotowym i wynagrodzenie to

wypłacane jest jednorazowo. Wypłata wynagrodzenia zmiennego może być w szczególnych wypadkach odroczone. Pula wynagrodzenia zmiennego i wynagrodzenia dodatkowego za dany rok obrotowy nie może przekroczyć 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM Grupa, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ATM Grupa za rok obrotowy.

Zgodnie z § 7 ust. 5-7 Polityki wynagrodzeń, wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego indywidualnie członkowi Zarządu za dany rok obrotowy zależna jest od wysokości puli wynagrodzenia zmiennego oraz od poziomu realizacji indywidualnych celów zarządczych.

W raportowanym okresie nie przyznano i nie wypłacono premii opartej na kryterium niefinansowym. Nie doszło również do wypłaty wynagrodzeń jednorazowych lub nadzwyczajnych, a także ewentualnych dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych.

#### **Premia za rok 2019**

W roku obrotowym 2020, członkom Zarządu wypłacona została premia roczna oparta na kryterium finansowym (skonsolidowany zysk netto) za rok 2019, na podstawie zasad obowiązujących przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń. Uchwała Rady Nadzorczej zatwierdzająca premię członkom Zarządu za 2019 rok podjęta została przed dniem wejścia w życie Polityki wynagrodzeń, natomiast sama wypłata premii nastąpiła w czwartym kwartale 2020 roku.

Premia należna za rok 2019 została ujęta w wynagrodzeniu za ten rok (niezależnie od terminu rzeczywistej wypłaty).

#### **Premia za rok 2020**

Ze względu na fakt, że premia przyznawana jest na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM Grupa, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ATM Grupa za dany rok obrotowy, premia za rok 2020 zostanie wypłacona w roku 2021 już po dniu sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

Przydział wysokości premii za rok 2020 dla poszczególnych członków Zarządu nastąpił w drodze uchwały Rady Nadzorczej nr 7 z dnia 30 kwietnia 2021 r. i kwoty te zostały ujęte w poniższej tabeli w wynagrodzeniu za rok 2020. **Kwoty te zostaną wypłacone pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.**

Oprócz powyższej premii, w niniejszym Sprawozdaniu jako wynagrodzenie zmienne za 2020 rok wykazana została premia członków Zarządu wynikająca z uchwały Rady Nadzorczej nr 5 z dnia 22 maja 2014 roku.

Zgodnie z powyższą uchwałą, w związku ze zmianą w 2013 r. polityki rachunkowości w zakresie wyceny nieruchomości inwestycyjnych, a w konsekwencji – wzrostem zysków zatrzymanych w Spółce na dzień 1 stycznia 2013 r., Rada Nadzorcza przyznała członkom Zarządu prawo do dodatkowej premii, należnej Członkom Zarządu za skonsolidowany wynik netto Grupy Kapitałowej ATM Grupa z 2013 roku, przy czym termin wypłaty części tej premii został odroczonej (w zależności od stopnia realizacji sprzedaży gruntu w ramach budowy osiedla domów przy ul. Błękitnej w Bielanach Wrocławskich).

Zgodnie z uchwałą nr 4 z dnia 14 grudnia 2020 r., Rada Nadzorcza odstąpiła od ww. odroczenia terminu płatności części premii, o której mowa powyżej, ze względu na zaawansowany stopień realizacji powyższej inwestycji. Wynagrodzenie to wypłacone zostanie łącznie z wynagrodzeniem zmiennym za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2020 roku. Ze względu jednak na fakt, że zostało ono przyznane na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń, zastosowanie kryteriów w tym zakresie nie podlega ocenie zgodności z Polityką wynagrodzeń.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu  
otrzymanego lub należnego od Spółki**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja składników wynagrodzenia	
		Wynagrodzenie z tytułu powołania <sup>[1]</sup>	Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego <sup>[2]</sup>	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne <sup>[3]</sup>	Premia roczna oparta na kryterium finansowym (za dany rok obrotowy, wyplacona w roku kolejnym) i premia przyznana zgodnie z uchwałą nr 5 z dnia 22 maja 2014 roku		stałe	zmienne
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2020	141 935	98 065	696	429 380 <sup>[4]</sup>	670 076	36%	64%
	2019	240 000	0	696	675 060	915 756	26%	74%
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2020	113 548	88 258	696	357 960 <sup>[4]</sup>	560 462	36%	64%
	2019	192 000	0	696	577 980	770 676	25%	75%
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu	2020	113 548	78 452	0	261 400 <sup>[4]</sup>	453 400	42%	58%
	2019	192 000	0	0	402 980	594 980	32%	68%
<b>Grażyna Gołębiowska,</b> Członek Zarządu	2020	113 548	78 452	696	779 260 <sup>[4]</sup>	971 956	20%	80%
	2019	192 000	0	696	402 980	595 676	32%	68%
<b>Razem</b>	<b>2020</b>	<b>482 579</b>	<b>343 227</b>	<b>2 088</b>	<b>1 828 000</b>	<b>2 655 894</b>	<b>31%</b>	<b>69%</b>
	<b>2019</b>	<b>816 000</b>	<b>0</b>	<b>2 088</b>	<b>2 059 000</b>	<b>2 877 088</b>	<b>28%</b>	<b>72%</b>

<sup>[1]</sup> Wynagrodzenie wypłacane do dnia 3 sierpnia 2020 r.

<sup>[2]</sup> Wynagrodzenie wypłacane od dnia 4 sierpnia 2020 r.

<sup>[3]</sup> Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowanej przez Spółkę

<sup>[4]</sup> Wysokość premii rocznej za rok 2020 przypadająca na każdego członka Zarządu zostanie wypłacona pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2020.

Dodatkowo, Członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki wynagrodzenia z tytułu umów obejmujących świadczenie usług niezwiązanych z usługami menadżerskimi / zarządczymi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na zawarcie tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez Członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym roku obrotowym wymóg ten został spełniony. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenie to nie jest bezpośrednio związane z zarządzaniem Spółką (pełnieniem funkcji w związku z członkostwem w Zarządzie), a obejmuje innego rodzaju merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) - nie jest ono wliczane do proporcji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym, a jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

### **Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od Spółki z tytułu dodatkowych umów współpracy niezwiązanych z zarządzaniem Spółką**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy, niezwiązanych z zarządzaniem Spółką <sup>[1]</sup>
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2020	360 000
	2019	300 000
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2020	144 000
	2019	118 500
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu	2020	168 000
	2019	120 000
<b>Grażyna Gołębiowska,</b> Członek Zarządu	2020	175 000
	2019	120 000
<b>Razem</b>	<b>2020</b>	<b>847 000</b>
	<b>2019</b>	<b>658 500</b>

<sup>[1]</sup> Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń przedstawione zostały w ujęciu netto.

### **2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej**

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej zostało przedstawione w rozbiciu na poszczególne składniki wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania, a także dodatkowe wynagrodzenie stałe za zasiadanie w komitetach stałych utworzonych w ramach Rady Nadzorczej Spółki, którego wysokość nie może być wyższa niż 50% wartości przyznanego wynagrodzenia podstawowego.

Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego członków Rady Nadzorczej oraz wysokość dodatkowego wynagrodzenia za zasiadanie w komitetach stałych obowiązująca od dnia 4 sierpnia 2020 r. ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 21 i 22 z dnia 3 sierpnia 2020 r. Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego wypłacanego do dnia 3 sierpnia 2020 r. wynikała z uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 19 z dnia 26 maja 2014 r.

Ponadto, członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w § 15 ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Zgodnie z § 15 ust. 9 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego. W raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej dobrowolnie nie korzystali ze świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z § 15 ust. 4 Polityki wynagrodzeń, członkom Rady Nadzorczej nie może być przyznawane wynagrodzenie zmienne. Nie są też przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Członkom Rady Nadzorczej nie wypłacono w raportowanym roku wynagrodzeń jednorazowych lub nadzwyczajnych, a także ewentualnych dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych.

### Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	2020	2019	
<b>Tomasz Kurzewski,</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	286 090	286 090
	2019	240 000	240 000
<b>Marcin Michalak,</b> Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	2020	139 613	139 613
	2019	120 000	120 000
<b>Barbara Pietkiewicz,</b> Członek Rady Nadzorczej	2020	76 903	76 903
	2019	72 000	72 000
<b>Artur Hoffmann,</b> Członek Rady Nadzorczej	2020	83 768	83 768
	2019	72 000	72 000
<b>Piotr Stępiak,</b> Członek Rady Nadzorczej (do 2 sierpnia 2020 r.)	2020	42 387	42 387
	2019	72 000	72 000
<b>Katarzyna Beuch,</b> Członek Rady Nadzorczej (od 3 sierpnia 2020 r.)	2020	44 813	44 813
	2019	-	-
<b>Razem</b>	<b>2020</b>	<b>673 574</b>	<b>673 574</b>
	<b>2019</b>	<b>576 000</b>	<b>576 000</b>

### 3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom za ostatni rok obrotowy, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
- uzależnienie kwoty premii dla Zarządu od skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej (zgodnie z zasadami wynagradzania obowiązującymi także przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń) przyczynia się do stabilności Spółki, gdyż ma na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój Spółki i Grupy i polepszenie jej wyników. W ten sposób interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy.

**Ponadto, całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:**

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy roczne, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania zamierzonych wyników Spółki;
- dzięki kryteriom okresowym, możliwe jest również utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działalności;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiągniętych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania,

utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

#### **4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane jako podstawa wypłaty premii rocznych członków Zarządu. **Zarówno premia za rok 2019 wypłacona w roku 2020, jak i premia za rok 2020** (jeszcze niewypłacona - zostanie ostatecznie wypłacona dopiero w roku 2021, pod warunkiem zatwierdzenia jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za rok 2020) **oparte są na kryterium finansowym, tj. skonsolidowanym zysku netto Grupy Kapitałowej.**

Kwoty tych premii, tj. otrzymana za rok 2019 oraz należna (do ostatecznego zatwierdzenia i wypłaty w przyszłości) za rok 2020, zostały wykazane w całkowitym wynagrodzeniu członków Zarządu w odniesieniu do okresów, za jakie przysługiwały.

Ustanowienie indywidualnych celów zarządczych dla Zarządu, od których dodatkowo zależeć będzie przyznanie premii rocznej w przyszłości, nastąpiło uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 27 listopada 2020 r. **Indywidualne cele zarządcze mają zastosowanie do premii rocznej członków Zarządu za rok 2021.** Określenie wysokości i wypłata wynagrodzenia w tym zakresie możliwe będą po zatwierdzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za rok 2021.

Powyższe założenia są zgodne z postanowieniami Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z § 18 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, Polityka wynagrodzeń nie ma zastosowania do wynagrodzeń, do których prawa nabyto przed dniem jej wejścia w życie, w tym do wynagrodzenia zmiennego zależnego od skonsolidowanego zysku netto Grupy ATM za okres rozliczeniowy kończący się najpóźniej z końcem roku obrotowego, w którym weszła w życie Polityka wynagrodzeń (tj. z dniem 31 grudnia 2020 r.).

Z kolei zgodnie z § 7 ust. 7 Polityki wynagrodzeń, pula wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni będą członkowie Zarządu, wagi celów zarządczych, a także jasne i mierzalne kryteria ich realizacji w kolejnym roku obrotowym określone są przez Radę Nadzorczą do 30 listopada roku obrotowego, poprzedzającego rok obrotowy, za który przysługiwać będzie Wynagrodzenie Zmienne. W związku z wdrożeniem Polityki wynagrodzeń dnia 3 sierpnia 2020 r. nie było możliwe ustanowienie ww. celów zarządczych na rok 2020 - w dniu wejścia w życie Polityki wynagrodzeń znane już były wyniki Spółki za I półrocze 2020 r., ustanawianie celów rocznych na tym etapie byłoby nieobiektywne i niecelowe.

Konsekwencją ww. zasad jest jednak to, że indywidualne cele zarządcze nie mogły być zastosowane do premii za rok 2020. Będzie ona przyznana i wypłacona według zasad obowiązujących przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń, które są jednak w przeważającej części zbieżne z zasadami wynikającymi z Polityki wynagrodzeń – przede wszystkim opierają się na tym samym kryterium finansowym.

#### **5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informację o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w okresie co najmniej 5 ostatnich lat obrotowych, tj. za lata 2015-2020.

Stosownie do art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, dane za lata 2015-2019, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach zostały podane na podstawie szacunków, w ten sposób, iż kwoty wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2015-2019 nie uwzględniają wartości dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, z uwagi na odmienną metodologię sumowania wysokości wynagrodzeń członków organów stosowaną przez Spółkę przed wejściem w życie przepisów Ustawy o ofercie w zakresie polityki wynagrodzeń i sprawozdania o wynagrodzeniach. Wysokość pominiętych kwot w tym zakresie nie jest istotna, wobec czego prezentowana tabela prawidłowo odzwierciedla tendencje zmian.

W tabeli uwzględniono wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wyłącznie z tytułu pełnienia funkcji zarządczych i nadzorczych.

Dane w tys. PLN	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)</b>	<b>2 053</b>	<b>2 357</b>	<b>2 478</b>	<b>2 723</b>	<b>2 877</b>	<b>2 656</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		14,8%	5,1%	9,9%	5,7%	-7,7%
<b>Średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)</b>	<b>411</b>	<b>544</b>	<b>620</b>	<b>681</b>	<b>719</b>	<b>664</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		32,5%	13,9%	9,9%	5,7%	-7,7%
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)</b>	<b>576</b>	<b>576</b>	<b>576</b>	<b>576</b>	<b>576</b>	<b>674</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	17,0%
<b>Średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>135</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	17,0%
<b>Przychody Spółki ze sprzedaży</b>	<b>97 234</b>	<b>127 752</b>	<b>137 068</b>	<b>135 832</b>	<b>161 878</b>	<b>112 245</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		31,4%	7,3%	-0,9%	19,2%	-30,7%
<b>Skonsolidowany zysk netto</b>	<b>20 059</b>	<b>22 872</b>	<b>28 488</b>	<b>27 584</b>	<b>30 749</b>	<b>18 839</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		14,0%	24,6%	-3,2%	11,5%	-38,7%
<b>Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki (roczne, z tytułu umów o pracę)</b>	<b>57</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>84</b>
Zmiana w ujęciu rocznym		5,5%	6,0%	5,8%	8,8%	14,6%

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	2020 vs. 2019	2020
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	-26,8%	670
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	-27,3%	560
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu	-23,8%	453
<b>Grażyna Gołębiowska,</b> Członek Zarządu	63,2%	972

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	2020 vs. 2019	2020
<b>Tomasz Kurzewski,</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	19,2%	286
<b>Marcin Michalak,</b> Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	16,3%	140
<b>Barbara Pietkiewicz,</b> Członek Rady Nadzorczej	6,8%	77
<b>Artur Hoffmann,</b> Członek Rady Nadzorczej	16,3%	83
<b>Piotr Stępiak,</b> Członek Rady Nadzorczej (do 2 sierpnia 2020 r.)	-41,1%	42
<b>Katarzyna Beuch,</b> Członek Rady Nadzorczej (od 3 sierpnia 2020 r.)	b.d.	45

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu oraz Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość wynagrodzenia członka Zarządu pobierana od spółek zależnych z tytułu pełnienia funkcji członka organu nie może przekraczać w danym roku 50% rocznego wynagrodzenia stałego (z tytułu powołania) otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki – w raportowanym roku obrotowym założenie to zostało spełnione.

W tabelach przedstawiono łączne wartości wynagrodzeń otrzymanych za raportowany okres przez poszczególnych członków organów Spółki od wszystkich podmiotów zależnych Spółki (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone).

### Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia od spółek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<50%)
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne		
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2020	36 000	0	36 000	18%
	2019	37 500	0	37 500	19%
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu	2020	24 000	696 <sup>[1]</sup>	24 696	13%
	2019	69 000	696 <sup>[1]</sup>	69 696	36%
<b>Grażyna Gołębiowska,</b> Członek Zarządu	2020	35 000	0	35 000	18%
	2019	60 000	0	60 000	31%
<b>Razem</b>	<b>2020</b>	<b>95 000</b>	<b>696</b>	<b>95 696</b>	<b>16%</b>
	<b>2019</b>	<b>166 500</b>	<b>696</b>	<b>167 196</b>	<b>29%</b>

<sup>[1]</sup> Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowanej przez Spółkę zależną

Dodatkowo, Członkowie Zarządu otrzymywali od spółek z Grupy ATM wynagrodzenia z tytułu dodatkowych umów współpracy. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na wysokość wynagrodzenia z tytułu tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez Członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym okresie wymóg ten został spełniony. Wynagrodzenie z tytułu umów współpracy świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) - nie zostało wliczone do proporcji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym, a jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

### Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej z tytułu dodatkowych umów współpracy

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy <sup>[1]</sup>	
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2020	114 000
	2019	102 000
<b>Paweł Tobiasz,</b> Członek Zarządu	2020	108 000
	2019	102 000
<b>Grażyna Gołębiowska,</b> Członek Zarządu	2020	108 000
	2019	108 000
<b>Razem</b>	<b>2020</b>	<b>330 000</b>
	<b>2019</b>	<b>312 000</b>

<sup>[1]</sup> Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń z tytułu dodatkowych umów współpracy przedstawione zostały w ujęciu netto.

## Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej od podmiotów z Grupy Kapitałowej

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania i ew. pełnienia dodatkowych funkcji w komitetach		
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	151 000,00	151 000
	2019	156 000,00	156 000

### 7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Członkowie tych organów nie są też w posiadaniu instrumentów finansowych nabytych w ramach wcześniej funkcjonujących programów motywacyjnych.

### 8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

### 9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

#### 9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

#### 9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości stosowania czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń, o którym mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

### 10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie jest sporządzane po raz pierwszy, w związku z czym uchwała opiniująca akcjonariuszy nie była dotąd podejmowana. Obowiązek ten zostanie zrealizowany przy sporządzaniu kolejnego sprawozdania o wynagrodzeniach.

\*\*\*

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 8 z dnia 30 kwietnia 2021 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp. k.

Sporządzili:	Podpis:
Tomasz Kurzewski	
Marcin Michalak	
Barbara Pietkiewicz	
Artur Hoffmann	
Katarzyna Beuch	
Bielany Wrocławskie, 30 kwietnia 2021 r.	

Na oryginalne odręczne podpisy wszystkich członków Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A.